



Im Auftrag des



Arbeitsmarktservice  
Vorarlberg

## Work 1st – Soziales Integrationsleasing

Zur besseren Integration und zur Erhöhung der Beschäftigungsquote von Bleibeberechtigten, die aufgrund ihrer schwachen Deutschkenntnisse mehrfach an der A1-Prüfung scheiterten, bietet AQUA Mühle Vorarlberg seit 1. April 2019 ein Soziales Integrationsleasing an.

Bleibeberechtigte Personen, die die Bedarfsorientierte Mindestsicherung beziehen und grundsätzlich arbeitsfähig sind, erhalten ein befristetes Dienstverhältnis bei AQUA Mühle Vorarlberg. Es stehen Vollzeit- und Teilzeitarbeitsplätze zur Verfügung. Das Dienstverhältnis endet nach maximal 12 Monaten. Die Entlohnung erfolgt nach Kollektivvertrag des Vorarlberger Sozial- und Gesundheitswesens für Transitarbeitskräfte.

### Ziele des Integrationsleasings:

- Vorbereitung auf den Vorarlberger Arbeitsmarkt
- Förderung und Verbesserung der Deutschkenntnisse „on the job“
- Vermittlung an einen Leasingarbeitsplatz mit dem Ziel der Übernahme des Leasingmitarbeiters bzw. der Leasingmitarbeiterin durch den Überlassungsbetrieb.

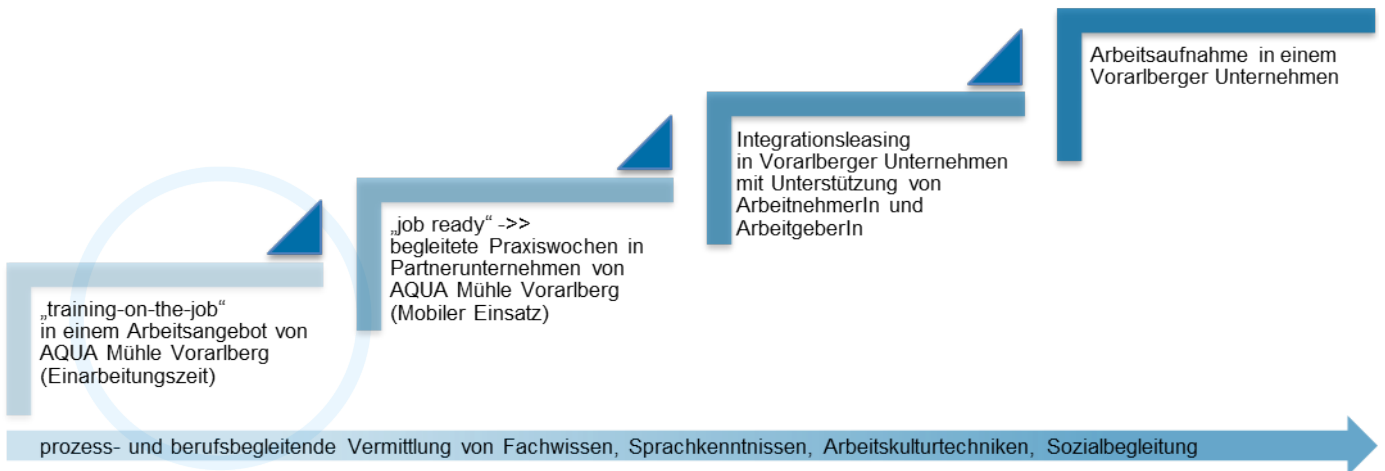
### Beschäftigungsverhältnis:

- Arbeitsvertrag bei AQUA Mühle Vorarlberg befristet auf 12 Monate
- Anstellung gemäß Kollektivvertrag des Vorarlberger Sozial- und Gesundheitswesens für Transitarbeitskräfte
- Parallel Teilnahme am Sprachkurs Deutsch-am-Arbeitsplatz über die VHS Götzis, nach drei Monaten Vorbereitung auf die ÖIF Sprachprüfung

### AQUA Mühle Vorarlberg bietet TransitarbeiterInnen im Angebot Work 1st - Soziales Integrationsleasing:

- Anlernmöglichkeiten in unterschiedlichen Branchen
  - + Spracherwerb „on the job“ durch Verwenden von leicht verständlicher Sprache
  - + Training von branchenspezifischem Fachvokabular
- 
- = **qualifizierte Hilfskraft, job ready und vermittelbar**

## Stufenmodell Work 1st – Soziales Integrationsleasing:



Die **Einarbeitungszeit „training-on-the-job“** in unseren eigenen Arbeitsangeboten dient dem Kennenlernen und Weiterbilden der individuellen Fähigkeiten sowie der Fach- und Sprachkenntnisse. SozialarbeiterInnen des Personalbegleitung-Teams sind regelmäßig an den Arbeitsstätten. Sobald ein Mitarbeiter oder eine Mitarbeiterin die Arbeitsanleitungen versteht und ausführen kann gilt er/sie als **„job ready“**.

Es folgt der begleitete Schritt nach außen in ein Partnerunternehmen von AQUA Mühle in Form des **Mobilen Einsatzes**. Mit diesem Integrationsleasingmodell verleast AQUA Mühle seit 2011 erfolgreich schwer vermittelbare Arbeitskräfte mit hoher Arbeitsmoral zur Abdeckung von Produktionsspitzen in Vorarlberger Unternehmen. Der Mobile Einsatz bietet Menschen aus allen Bereichen von AQUA Mühle die Möglichkeit, aus den Erfahrungen in der realen Arbeit in der Wirtschaft zu profitieren. Ziel ist, dass sich Menschen mit Unterstützung aus einer schwierigen (Lebens-)Situation herausarbeiten und ihre Chance auf eine positive Arbeitsvermittlung nachhaltig erhöhen.

Die Vermittlung an einen Arbeitsplatz im Sinne des Integrationsleasings übernimmt das Team des AQUA-Personalservice, das über ein großes Netzwerk an Unternehmen in Vorarlberg sowie weitreichende Erfahrung in der Vermittlung und Begleitung von jugendlichen und erwachsenen Arbeitsuchenden mit Vermittlungshemmnissen hat. Die Vermittlungstätigkeiten werden durch Job-Coaching und Unterstützung des Arbeitgebers verstärkt.

Nach Bedarf übernimmt AQUA Mühle die Abklärung von Förderungen bei Übernahme der Arbeitskräfte durch das Unternehmen.



### Kontakt Work 1st:

**Özgür Erdogan**

Obere Lände 5b, 6820 Frastanz

T +43 699 1515 9678

E oezguer.erdogan@aqu-soziales.com

Mit finanzieller Unterstützung des

